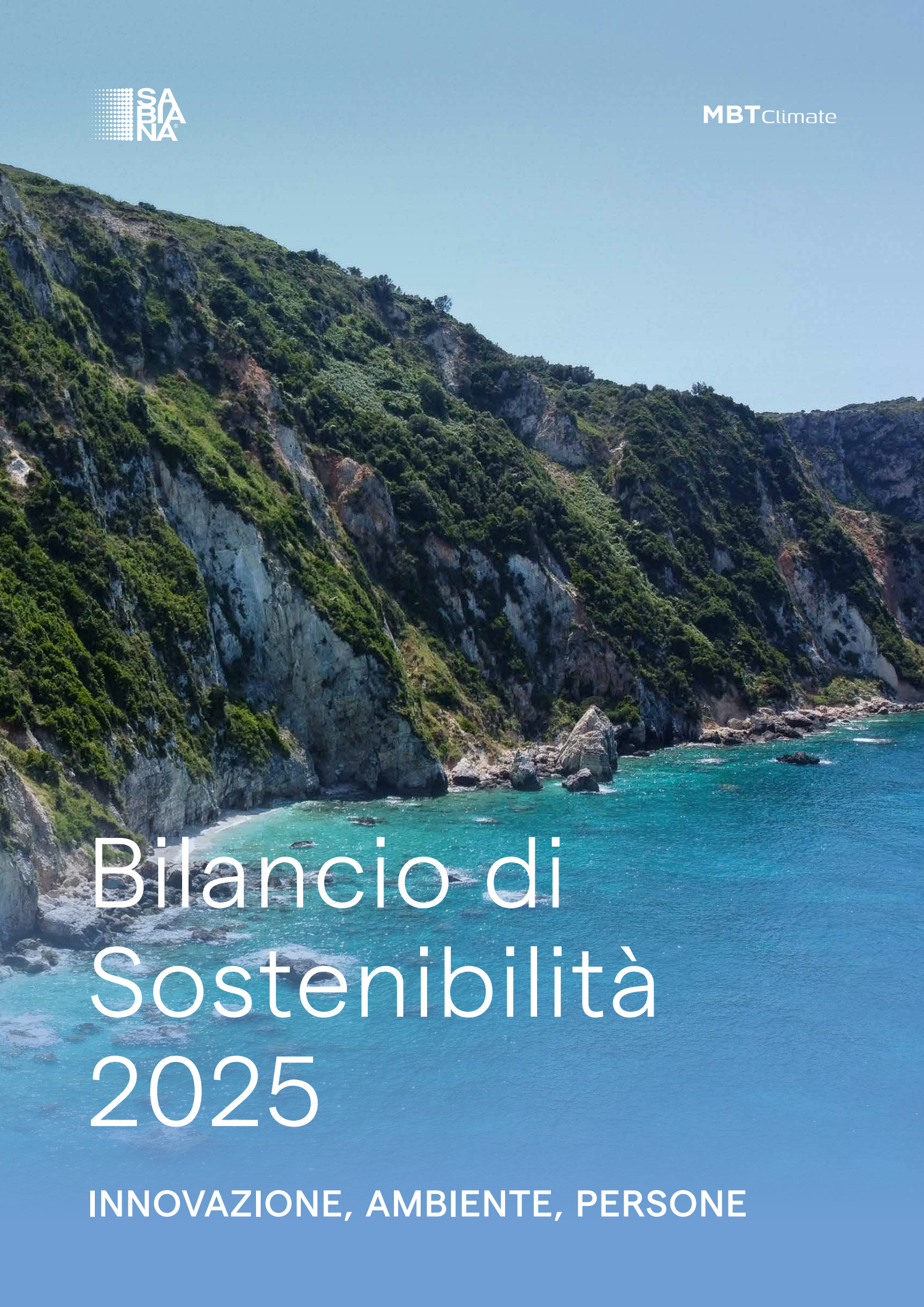


The background of the entire page is a photograph of a rugged coastline. A steep, rocky cliff covered in green vegetation rises from a small, sandy beach. The water is a vibrant turquoise color, and the sky is a clear, pale blue.

Bilancio di Sostenibilità 2025

INNOVAZIONE, AMBIENTE, PERSONE

Introduzione

Introduzione

Lettera agli Stakeholder.....	3
Principali indicatori e riconoscimenti.....	5
Storia, Valori e Mission Sabiana	6
Strategie Globali e risultati economici.....	10

Approccio alla sostenibilità

Innovazione e sostenibilità: i Driver della nostra crescita.....	13
Il nostro impegno per un futuro più Green: Innovare e Crescere nel rispetto del Pianeta	15
Analisi di materialità.....	16
Allineamento agli SDGs e Agenda 2030	18

Transizione ecologica e impatto ambientale

Misurare per migliorare la nostra impronta ecologica.....	21
Clima e futuro: azioni per un mondo a basse emissioni.....	26
Efficienza energetica ed economia circolare.....	28
Gestione Intelligente delle Risorse: meno sprechi e più valore per mezzo delle certificazioni ..	29
Verso il futuro con intelligenza sostenibile	30

Persone e comunità

Valorizzazione dei dipendenti: crescita e welfare	33
Sicurezza sul lavoro e inclusione	35
Crescere insieme al territorio: il nostro impegno sociale	40

Governance

Etica e trasparenza: le basi del nostro agire	44
Supply Chain responsabile, sotto il segno dell'ESG.....	45

Obiettivi futuri

Piano d'Azione per il Futuro: Roadmap per il Miglioramento Continuo	49
---	----

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

Da oltre 90 anni, Sabiana è sinonimo di eccellenza nel settore della climatizzazione, con un'eredità fatta di innovazione, qualità e attenzione al benessere delle persone.

La nostra crescita è stata guidata dalla volontà di offrire soluzioni all'avanguardia, in grado di migliorare il comfort degli ambienti e ridurre l'impatto ambientale.

Il nostro impegno costante in ricerca e sviluppo ci ha reso un punto di riferimento per qualità e affidabilità, sempre attenti alle esigenze dei clienti.

Nel 2023, grazie al supporto di Ernst&Young, importante società di consulenza specializzata in tematiche ESG, Sabiana ha intrapreso un percorso di crescita strategica che si è concretizzata con la formalizzazione delle proprie Politiche Aziendali e l'elaborazione di un Piano Strategico di Sostenibilità. Nello specifico, Sabiana ha adottato un Piano Strategico per l'orizzonte 2024-2027 che prevede l'adozione di una serie di attività e progetti utili a raggiungere la propria neutralità carbonica entro il 2040. L'attuazione del Piano ha richiesto innanzitutto la definizione di un cosiddetto "punto di partenza", la fissazione di obiettivi di secondo livello avente natura operativa e soprattutto l'allocatione di risorse finanziarie per la sua reale attuazione (investimenti e costi operativi). Il Piano Strategico viene mantenuto e discusso mensilmente dal Comitato ESG che è composto sia da persone chiave dell'organizzazione che dalla Direzione Generale di Sabiana; in tali riunioni si verifica lo stato di avanzamento delle attività e nel 2026, il Piano Strategico sarà esteso fino al triennio successivo 2028-2030 introducendo nuove azioni, alcune delle quali sono tutt'ora in una fase di discussione preliminare. Parallelamente a quanto già citato, per integrare quanto necessario al raggiungimento più generale della neutralità carbonica, abbiamo deciso di compensare le emissioni clima-alternati attraverso il processo di riforestazione che prevede l'acquisto di alberi in diverse regioni del globo terrestre, dal continente africano alle zone amazzoniche per arrivare fino al continente europeo.

Quanto sopra esplicitato è frutto delle diverse Politiche Aziendali redatte e pubblicate ufficialmente sul sito web di Sabiana; politiche che fungono da linee guida per tutti gli stakeholder interni ed esterni all'organizzazione. Tale processo comunicativo, grazie al supporto del nostro reparto marketing, sarà arricchito con la pubblicazione dei risultati sulla "mappatura delle emissioni GHG 2023 e 2024" e delle relative certificazioni (ISO14064), oltre ovviamente alle diverse certificazioni di cui già oggi l'azienda è in parte dotata (quali ISO9001 e ISO14001), e potranno essere altresì diffuse pubblicamente sulle varie piattaforme ESG nazionali ed internazionali alle quali Sabiana è iscritta e viene valutata per il proprio livello di sostenibilità, ad esempio Ecovadis, Synesgy, SupplHi, CDP e Cerved.

Per noi il dialogo continuo con i nostri stakeholder è fondamentale per costruire un percorso di crescita sostenibile e condiviso.

In Sabiana, coinvolgiamo attivamente clienti, fornitori, dipendenti, comunità locali e istituzioni per comprendere le loro esigenze e integrare il loro riscontro nelle nostre strategie.

STAKEHOLDER

CLIENTI (Privati e Aziende)	Richiedono prodotti per abitazioni o uffici
FORNITORI	Forniscono materie prime, componenti e servizi necessari alla produzione Sabiana
INVESTITORI E AZIONISTI	Persone che hanno investito capitale nell'azienda
COMUNITÀ LOCALI	Persone che vivono nelle vicinanze delle sedi e sono stakeholder legati alle questioni di responsabilità sociale dell'azienda come sostenibilità ambientale e opportunità di lavoro
ENTI REGOLATORI E AUTORITÀ	Sabiana deve conformarsi a leggi e regolamenti
CONSULENTI E PARTNER STRATEGICI	Aziende o individui che forniscono consulenze strategiche

Attraverso indagini di soddisfazione, incontri periodici e collaborazioni con enti di ricerca e associazioni di categoria, promuoviamo un confronto trasparente e costruttivo.

Inoltre, abbiamo avviato un processo strutturato di **raccolta dati ESG** dai fornitori strategici, utilizzando strumenti di valutazione come il **questionario Cerved**, per garantire una filiera sempre più responsabile.

Questo approccio ci permette di consolidare rapporti di fiducia, anticipare le evoluzioni del mercato e sviluppare soluzioni che rispondano concretamente alle sfide ambientali e sociali.

Guardiamo al futuro con determinazione, impegnandoci a sviluppare tecnologie sempre più sostenibili e a consolidare la nostra presenza sui mercati internazionali.

La nostra **visione** è chiara: unire tradizione e innovazione per continuare a creare soluzioni che migliorano la qualità della vita, rispettando il pianeta e le generazioni future.

Grazie per il vostro continuo supporto e fiducia.



Principali indicatori e riconoscimenti



Sales in 2024 : 145 M€
55% Italy, 45% Export
30% Heating, 70% AC & Ventilation



275
Employees (temporary not included)



71
Sales agents in Italy



4
Sites



60,000 m²
Total Covered Surface Area



> 80
Foreign distributors in 60 countries



2,700,000 kWh
Electricity consumed per year



1,700,000 kWh
Electricity generated per year



75
Service centers in Italy

Certificazioni di sistema e di prodotto



Sabiana è certificata **ISO 9001**, a conferma di un sistema di gestione della qualità conforme agli standard internazionali. Ha ottenuto anche la **ISO 14001** per la gestione ambientale delle sedi di Magenta (SAB2 e SAB3) e Corbetta (SAB4), mentre per lo stabilimento di SAB1 sono in corso gli adeguamenti normativi che sono previsti concludersi a fine 2026. Diversi suoi prodotti, come **InoxSabiana** e **Duo-flex**, sono inoltre **Certificati IMQ** per qualità e sicurezza.

Certificazioni di performance energetica



Sabiana con la **Certificazione Eurovent** attesta l'efficienza e le prestazioni dei ventilconvettori. Le **EPD** ottenute per prodotti come **SkyStar ECM** e **Carisma CRSL ECM** confermano l'impegno ambientale di Sabiana. La **Certificazione PassivHaus** del sistema **Energy Smart** evidenzia infine l'eccellenza in sostenibilità ed efficienza energetica di questa tipologia di prodotti.

Storia, Valori e Missione Sabiana



Sabiana S.p.A. è un'azienda italiana fondata nel 1929 da Benvenuto Anatrella e Franco Binaghi, specializzata nella produzione di sistemi per il riscaldamento e la climatizzazione degli ambienti.

Nel 2014, Sabiana divenne parte del gruppo svizzero AFG Arbonia-Forster-Holding e nel febbraio 2025, in seguito ad ulteriore acquisizione, è diventata parte del gruppo industriale cinese **Midea** all'interno della Divisione MBT Climate.

La sua **gamma di prodotti** include aerotermi, termostrisce a pannelli radianti, ventilconvettori, unità di trattamento dell'aria, recuperatori, filtri elettronici, canne fumarie, raffrescatori evaporativi e sistemi radianti, destinati a edifici industriali, commerciali e residenziali.

Our product range



Radiant panels



Unit heaters



Fan coils



Filters



Recovery units
Door curtains



Air handling units
and Filters



Flues



Other
products

Sabiana ha sede a **Corbetta**, in Lombardia e con i suoi **quattro stabilimenti** di proprietà mantiene una forte identità italiana, curando direttamente tutti i processi di ideazione, design e produzione nel Paese.

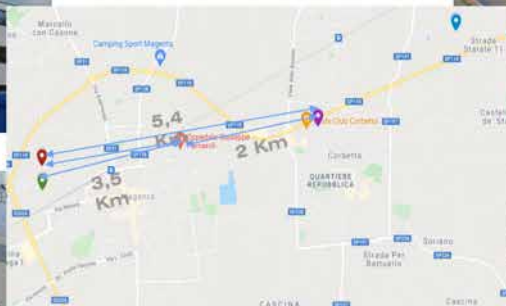
Di recente Sabiana si è aggiudicata anche un nuovo lotto di area edificabile vicino agli stabilimenti di SAB2 e SAB3 a Magenta dove nel futuro è prevista la costruzione di due nuovi fabbricati: SAB5 per l'ampliamento della produzione di ventilconvettori e SAB6 per la costruzione di un laboratorio di Ricerca e Sviluppo dove si potranno testare e migliorare le performance dei nostri prodotti.

Sabiana factories



Sabiana 1 - Corbetta

Sabiana plants are located between Corbetta and Magenta.



The proximity between the plants enables the optimization of transport and resources.



Sabiana 2 - Magenta



Sabiana 3 - Magenta



Sabiana 4 - Corbetta

L'azienda pone particolare attenzione all'efficienza energetica e alla sostenibilità ambientale, offrendo prodotti progettati per funzionare con bassi consumi e ridotto impatto ambientale.

Ha costruito il proprio successo su tre pilastri fondamentali: **innovazione, qualità e responsabilità ambientale**.

La filosofia aziendale di Sabiana si basa sulla centralità delle persone, sia all'interno dell'organizzazione che tra i clienti e i partner, promuovendo un ambiente di lavoro collaborativo e orientato all'innovazione.



La nostra **missione** è chiara:

sviluppare soluzioni all'avanguardia per il comfort ambientale, riducendo al minimo l'impatto sul pianeta.

Crediamo in una crescita aziendale sostenibile, che valorizzi le persone e rispetti l'ambiente, guidando un cambiamento positivo nel settore.

Dal punto di vista societario, Sabiana opera come società per azioni con unità produttive sul territorio nazionale e sul piano commerciale detiene il controllo di alcune società estere, in particolare Sabiana France come distributore sul mercato francese, Tecna come distributore sul mercato spagnolo e Cirelius come distributore sul mercato portoghese.

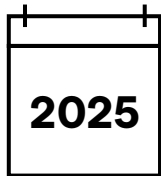
La governance di Sabiana è affidata ad un Consiglio di Amministrazione che definisce le strategie aziendali in coerenza con i valori di innovazione, qualità e responsabilità sociale.

Le attività di produzione, vendita e assistenza sono integrate nel rispetto dei più elevati standard internazionali in materia di qualità, ambiente e sicurezza, in linea con le politiche ESG adottate dal gruppo Arbonia prima e dal gruppo Midea dopo.

Il presente Bilancio di Sostenibilità si concentra su Sabiana S.p.A. come entità giuridica autonoma, pur integrandosi nel più ampio contesto delle iniziative di sostenibilità globali del gruppo.



Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le attività aziendali produttive e commerciali (escluse le controllate estere)



Il periodo di report fa riferimento all'anno 2024.
Abbraccia l'intero esercizio, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024

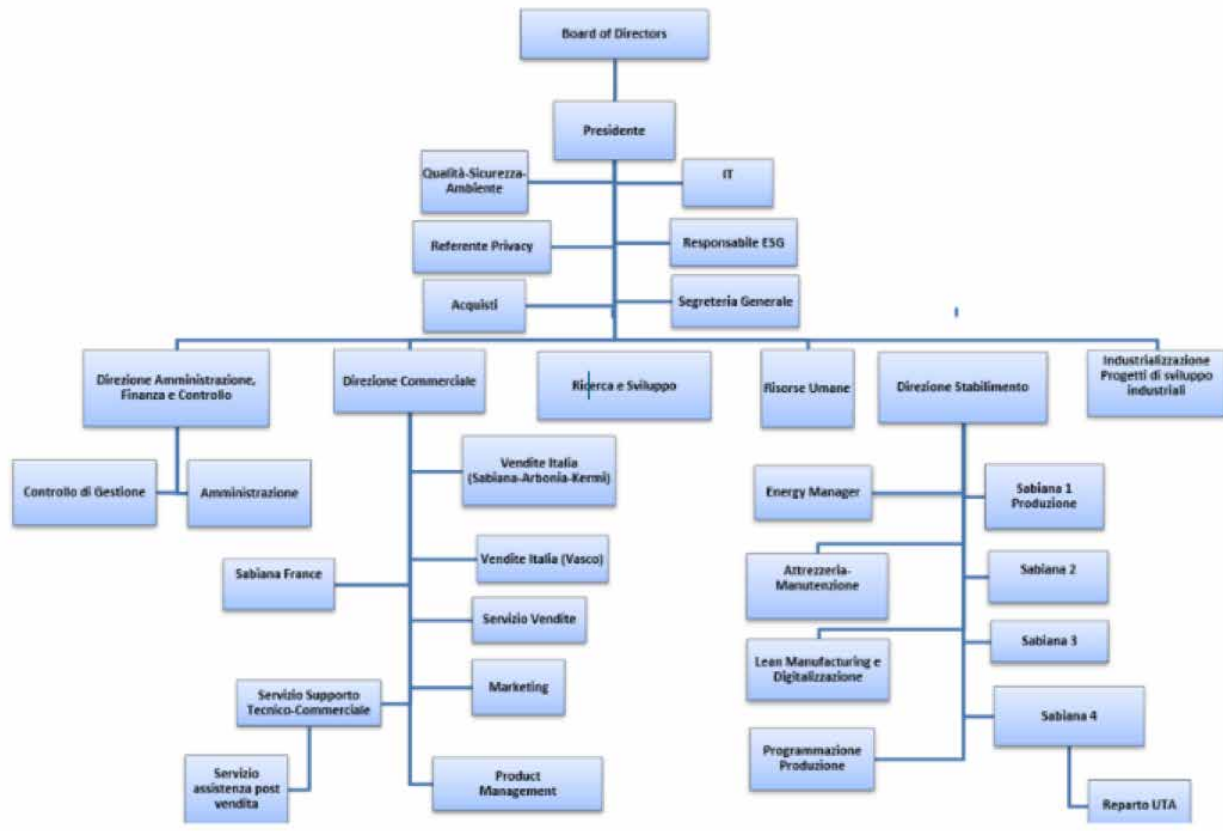


Gli standard di rendicontazione adottati sono quelli definiti dai Global Reporting Initiative (GRI) Standards, scelti per garantire una trasparenza totale e una comparabilità ottimale dei dati.

Questa scelta permette di comprendere in modo chiaro e preciso le performance aziendali nei vari ambiti della sostenibilità, inclusi gli aspetti economici, ambientali, sociali e di governance.

Ogni macrosezione del report sarà introdotta con i riferimenti agli specifici **GRI Standards** applicati, assicurando una rendicontazione completa, dettagliata e in piena conformità agli standard internazionali.

Alla data del 31/12/2025 la struttura è rimasta immutata rispetto all'anno precedente.



Strategie Globali e risultati economici

Sabiana è sinonimo di eccellenza italiana nel settore della climatizzazione e del riscaldamento, combinando tradizione e innovazione per creare soluzioni che rispettano l'ambiente e anticipano le esigenze del futuro. Un forte legame con il mercato italiano e una visione internazionale, portano Sabiana ad essere leader globale nella climatizzazione.



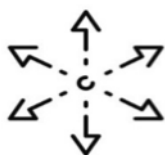
Produzione Made in Italy e Controllo Diretto

Un valore che non solo garantisce alta qualità, ma anche un approccio totalmente personalizzato e a stretto contatto con le necessità del cliente.



Segmentazione del Mercato

Siamo in grado di soddisfare le esigenze dei settori industriale, commerciale e residenziale, offrendo soluzioni specifiche e mirate per ogni ambito.



Gamma di Prodotti Diversificata



Innovazione e Sostenibilità

Investiamo in ricerca e sviluppo per ridurre l'impatto ambientale e per integrare le nostre soluzioni con fonti di energia rinnovabile, rendendo gli edifici più sostenibili e più efficienti dal punto di vista energetico.



Distribuzione e Rete di Partner

L'ingresso nel gruppo Arbonia ci ha permesso di rafforzare la nostra presenza internazionale, creando alleanze strategiche che ci consentono di ampliare la nostra offerta su scala globale.

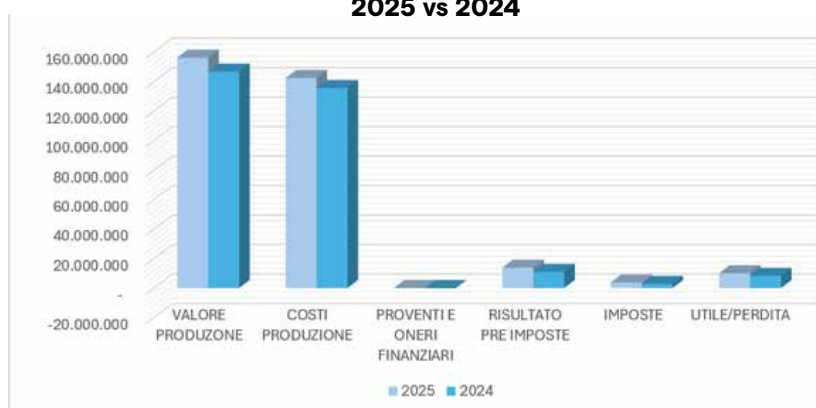


Crescita strategica e acquisizioni

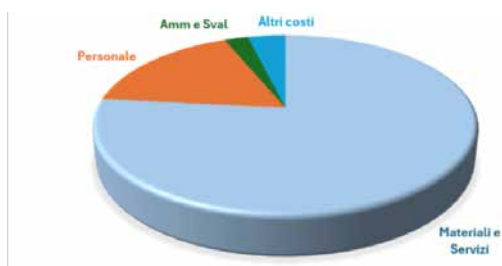
Dopo l'ingresso nel gruppo Arbonia abbiamo aumentato la nostra competitività, accedendo a sinergie internazionali che ci rendono ancora più forti e preparati per il futuro.

VALORE ECONOMICO	2025	2024	VARIAZIONI %
VALORE DELLA PRODUZIONE	156.280.227	146.823.792	6%
COSTI DELLA PRODUZIONE	142.489.883	135.719.134	5%
di cui Materiali e Servizi	109.218.958	106.094.066	3%
Personale	24.396.635	22.519.812	8%
Ammortamenti e svalutazione	3.420.299	3.555.545	-4%
Altri costi	5.453.991	3.549.711	54%
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	15.821	-104.070	-115%
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	13.806.165	11.000.588	26%
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO	3.721.700	2.727.612	36%
UTILE/PERDITA DELL'ESERCIZIO	10.084.465	8.272.976	22%

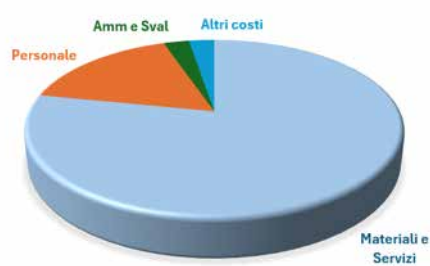
**Andamento principali indicatori economici
2025 vs 2024**



**Costi della produzione
2025**



**Costi della produzione
2024**



Sabiana gestisce la sua catena di fornitura con un approccio integrato, coniugando efficienza, qualità e sostenibilità. Selezioniamo rigorosamente i nostri fornitori, valutando non solo la qualità dei materiali e la puntualità delle consegne, ma anche l'adozione di pratiche responsabili.

Grazie all'opportuno sviluppo del Sistema Informatico aziendale e all'implementazione di un avanzato sistema di gestione del magazzino (Warehouse Management System), ottimizziamo la logistica, riduciamo l'impatto ambientale e miglioriamo l'efficienza produttiva, limitando le emissioni di CO2. L'automazione e il monitoraggio continuo dei processi ci permettono di garantire standard elevati in ogni fase della produzione.

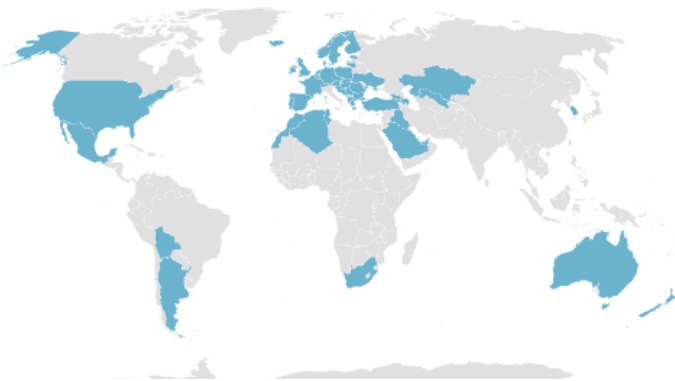
Il nostro impegno per la sostenibilità si traduce nello sviluppo di soluzioni compatibili con fonti rinnovabili, contribuendo a edifici più efficienti ed ecologici. Con uno sguardo rivolto al futuro, innoviamo con responsabilità per creare valore condiviso e costruire un domani più sostenibile.



Approccio alla
sostenibilità

Innovazione e sostenibilità: i Driver della nostra crescita

PRESENZA INTERNAZIONALE DI SABIANA



PAESI		
FRANCIA	TURCHIA	ARABIA SAUDITA
SPAGNA	LITHUANIA	BOLIVIA
AUSTRIA	COREA	UZBEKISTAN
SVIZZERA	BELGIO	IRAQ
SVEZIA	BOSNIA ERGEGOVINA	TUNISIA
DANIMARCA	ISLANDA	ARMENIA
REPUBBLICA CECA	NORVEGIA	REP.SLOVACCA
SERBIA	BULGARIA	SUD AFRICA
ROMANIA	PORTOGALLO	KOSSOVO
IRLANDA	MONTENEGRO	MESSICO
CROATIA	MACEDONIA	U.S.A.
GERMANIA	UKRAINA	ARGENTINA
REGNO UNITO	SLOVENIA	AUSTRALIA
FINLANDIA	EMIRATI ARABI UNITI	CIPRO
UNGHERIA	ALBANIA	NUOVA ZELANDA
MAROCCO	GRECIA	MALTA
POLONIA	ALGERIA	GEORGIA
OLANDA	AZERBAIJAN	KAZAKHSTAN
ESTONIA	LIBANO	QATAR
REP. MOLDOVA		

Grazie a una diffusa rete distributiva sia in Italia che all'estero, Sabiana S.p.A. assicura una solida presenza internazionale con **oltre 50 distributori in Europa e più di 50 agenzie di vendita in Italia**, ed in questo modo il 2025 vede crescere la presenza internazionale passando dai 52 paesi del 2024 ai 58 attuali.

La nostra crescita è sostenuta da **partnership strategiche** con fornitori, enti di ricerca e istituzioni accademiche, che ci permettono di sviluppare tecnologie sempre più avanzate e sostenibili. L'appartenenza a gruppi industriali di rilievo e la collaborazione con i principali attori del settore ci consentono di anticipare le sfide del mercato e offrire soluzioni all'avanguardia, efficienti ed eco-compatibili.



L'**innovazione** è il cuore pulsante del nostro sviluppo, è il motore che ci guida verso un futuro più efficiente e sostenibile.



Sabiana investe costantemente in **Ricerca e Sviluppo**.

Obiettivi:

- Migliorare le prestazioni dei propri prodotti
- Ridurre i consumi energetici
- Minimizzare l'impatto ambientale.



Adottiamo **eco-design e materiali riciclabili** per unire innovazione e sostenibilità.

Guardando al futuro, l'azienda intende proseguire il proprio percorso di miglioramento ambientale attraverso l'estensione della certificazione ISO 14001 allo stabilimento Sabiana 1 e l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico di SAB4 che entrerà definitivamente in funzione a luglio 2026, con l'obiettivo di incrementare la produzione di energia da fonti rinnovabili e rafforzare il sistema di gestione ambientale. Nel frattempo, Sabiana ha deciso di acquistare Certificati Verdi GSE per ridurre l'impatto sulle emissioni indirette derivante dall'acquisto di elettricità importata, con il risultato che le emissioni si sono ridotte del -90% rispetto all'anno precedente e tale approccio continuerà anche negli anni futuri fino ad arrivare al completo azzeramento di questo tipo di emissioni.

In ottica prospettica, si stanno valutando anche progetti di decarbonizzazione che prevedono l'acquisto di certificati di riforestazione in diverse zone geografiche del mondo al fine di azzerare completamente tutte le emissioni dirette generate dall'organizzazione anno dopo anno.

Nel presente, sono già state avviate diverse iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica e a ridurre l'impatto ambientale.

Tra queste rientrano:

1. la sostituzione degli aerotermini dello stabilimento Sabiana 1 con modelli dotati di tecnologia ECM ad alta efficienza;
2. l'installazione di sistemi di illuminazione a LED;
3. la promozione di una maggiore sensibilizzazione del personale verso un utilizzo consapevole e responsabile delle risorse;
4. la progressiva sostituzione dei macchinari più vetusti e meno efficienti con nuovi modelli più sicuri e che consentono un risparmio di elettricità ed acqua come ad esempio le mandrinatrici, le forcinatrici, soldobrasatrici, punzonatrici, lavatrici ed attrezzature varie in tutti i reparti;
5. installazione colonnine di ricarica elettrica per la flotta di auto aziendali

Lo scopo di questi interventi è migliorare l'efficienza energetica, ottimizzare i consumi e conseguire un risparmio energetico sempre maggiore.

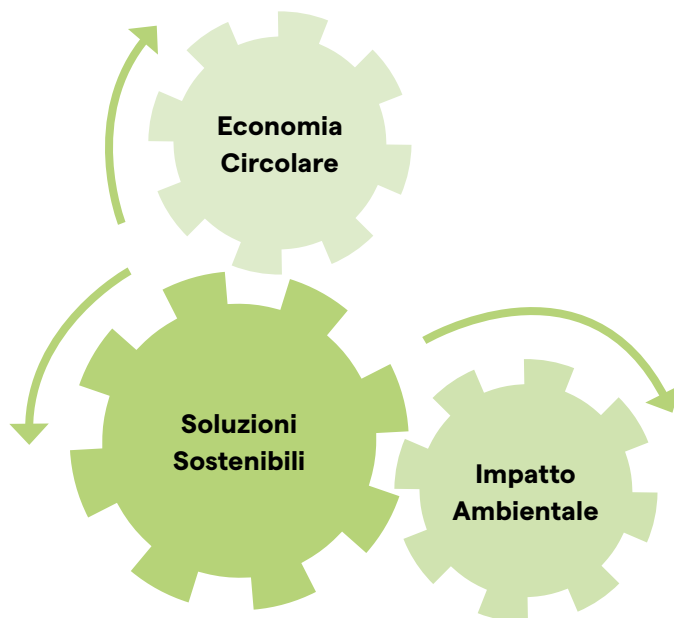
Tali iniziative testimoniano il nostro impegno concreto nel rendere i processi produttivi e i sistemi di climatizzazione sempre più efficienti e sostenibili, contribuendo attivamente alla riduzione dell'impatto ambientale e rafforzando il nostro ruolo di azienda responsabile nel percorso di transizione ecologica

Il nostro impegno per un futuro più Green: Innovare e Crescere nel rispetto del Pianeta

Per Sabiana, la **sostenibilità** non è solo un obiettivo, ma un **valore fondamentale** che guida ogni scelta aziendale.

Il futuro che immaginiamo è verde, innovativo e condiviso.

Il nostro impegno si traduce nell'attuazione di un Piano Strategico di Sostenibilità 2024-2027 nel quale si pianificano attività e progetti a tutti i livelli dell'organizzazione che mirano ad ottenere **soluzioni all'avanguardia**, progettate per migliorare l'efficienza energetica, ridurre l'impatto ambientale e generare valore per clienti, fornitori e comunità.

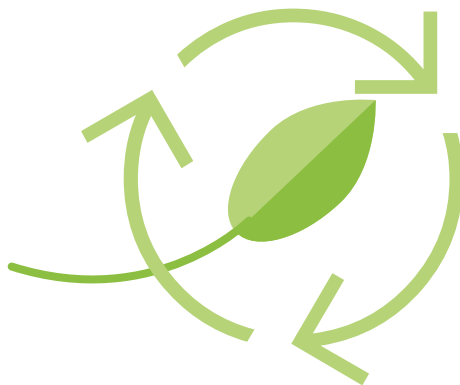


Per Sabiana, la crescita non è solo una questione di numeri, ma di **responsabilità**.

Crediamo in un'industria in cui **innovazione** e **sostenibilità** viaggiano insieme, creando valore senza compromettere l'ambiente e il benessere delle persone, cercando di ridurre il proprio impatto in termini di emissioni di gas serra.

Crescere rispettando il pianeta per Sabiana significa:

- **Ridurre l'impatto ambientale**, migliorando l'efficienza energetica e ottimizzando l'uso delle risorse.
- **Progettare soluzioni sostenibili**, che massimizzano il comfort riducendo le emissioni.
- **Promuovere l'Economia Circolare**, limitando gli sprechi e privilegiando materiali riciclati.



Analisi di materialità

Il nostro impegno verso la sostenibilità è iniziato con una mappatura dei temi chiave e degli impatti significativi utilizzando un'analisi di contesto approfondita. Questi temi sono stati poi trasformati in ambiti strategici, raggruppati sotto diverse macro-tematiche di sostenibilità, che rappresentano la base per la nostra valutazione e il nostro posizionamento.

Il processo di analisi si è avvalso dell'approccio **Long Term Value**, adottato da un importante partner a livello globale quale Ernst&Young, con il fine di valutare con precisione le azioni essenziali per il successo duraturo di un'impresa e la creazione di valore a lungo termine. Con questo metodo, sono state misurate la preparazione e le performance di sostenibilità dell'azienda, permettendo di identificare le aree di miglioramento e le azioni prioritarie.

Le macro-tematiche identificate sono presentate in una tabella, in cui ogni colore rappresenta il livello di presidio dell'azienda su ciascun tema:

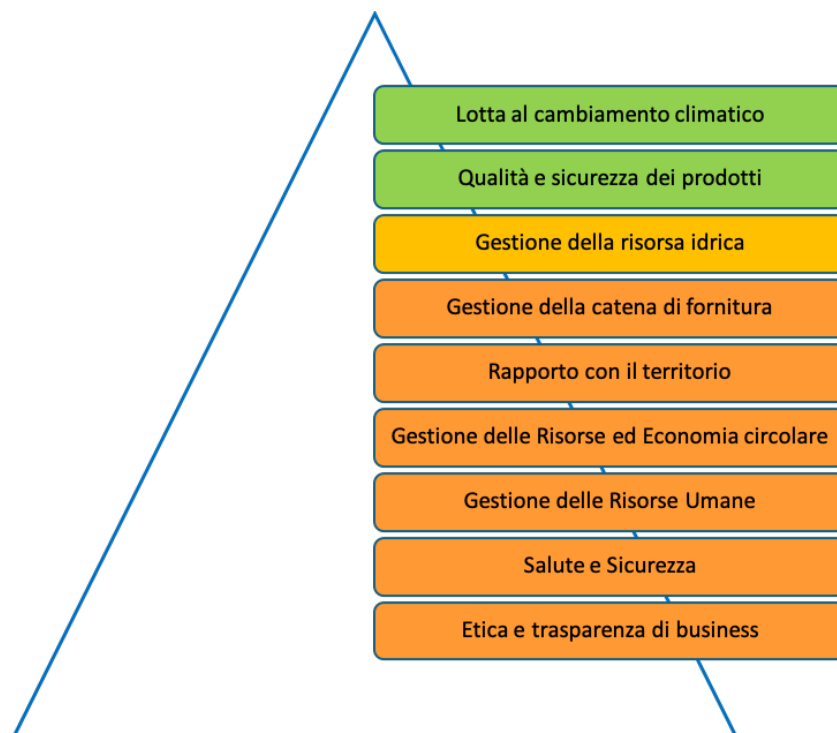
- Azzurro:** indica i temi su cui l'azienda ha un presidio approfondito, segno di una solida preparazione e azioni consolidate.
- Verde:** rappresenta le aree in cui l'azienda gestisce in modo approfondito la maggior parte dei temi, con un'attenzione costante alla sostenibilità in tutta la macroarea.
- Arancione:** evidenzia quelle aree in cui l'azienda sta iniziando a presidiare, ma su cui c'è ancora lavoro da fare per raggiungere un livello di gestione ottimale.

Questo approccio ci permette di monitorare costantemente la nostra performance in ambito sostenibile, identificando le priorità e le aree di crescita per garantire un futuro più responsabile e prospero.

Macro-temi	Temi	Macro-temi	Temi
1. Lotta al cambiamento climatico	- Gestione efficiente dell'energia - Emissioni climalteranti	5. Gestione delle risorse umane	- Pari opportunità e benessere dei dipendenti - Formazione e sviluppo delle competenze
2. Gestione delle risorse ed economia circolare	- Gestione dei rifiuti - Consumo di materie prime	6. Rapporto con la comunità locale e il territorio	Supporto alla comunità locale
3. Gestione della risorsa idrica e degli scarichi	- Gestione delle risorse idriche - Gestione degli scarichi idrici	7. Salute e sicurezza	Salute e sicurezza sul lavoro
4. Gestione della catena di fornitura	- Gestione degli impatti ambientali legati alla catena di fornitura - Gestione degli impatti sociali legati alla catena di fornitura	8. Qualità e sicurezza dei prodotti	- R&D in clean technologies - Sicurezza del prodotto
		Etica e trasparenza di business e Governance di sostenibilità	In aggiunta ai macro-temi di sostenibilità legati agli impatti sulla società, l'ambiente e le persone, è stata svolta un'analisi sulle informazioni in merito alla Governance .



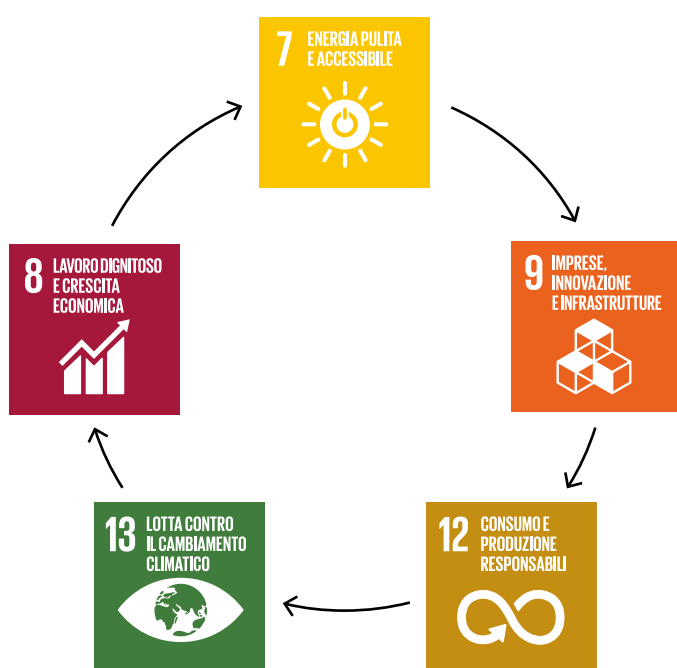
Aree in cui l'azienda ha piena ownership dei contenuti



Settori in fase di sviluppo

Allineamento agli SDGs e Agenda 2030

L'**Agenda 2030** delle Nazioni Unite è il faro che guida Sabiana nel definire le proprie strategie di sostenibilità. Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** offrono una roadmap chiara per contribuire attivamente alla creazione di un'economia più equa, resiliente e attenta all'ambiente. Di seguito, presentiamo gli SDGs raggiunti da Sabiana.



ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Puntiamo su efficienza energetica e rinnovabili: fotovoltaico e tecnologie smart

INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Sosteniamo la transizione verso un'industria 4.0, puntando su digitalizzazione e processi produttivi sostenibili

CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Adottiamo principi di eco-design, minimizzando rifiuti e privilegiando materiali riciclati

AZIONE PER IL CLIMA

Implementiamo strategie di riduzione delle emissioni di CO₂ e ottimizziamo i consumi lungo tutta la filiera

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Creiamo un ambiente di lavoro equo, promuovendo il benessere dei dipendenti e la formazione continua

Per concretizzare il nostro impegno, abbiamo stabilito una serie di obiettivi misurabili e monitoriamo il nostro impatto attraverso indicatori di sostenibilità.

Utilizziamo i GRI Standards per rendicontare gli impatti economici, ambientali e sociali, sia positivi che negativi, con l'obiettivo di contribuire al raggiungimento dei risultati di sviluppo sostenibile.

Il nostro contributo agli SDGs non è solo una dichiarazione di intenti, ma un percorso concreto e misurabile verso un futuro più responsabile.



Transizione ecologica e impatto ambientale

Il presente capitolo è stato redatto facendo riferimento ai seguenti Standard GRI relativi agli **aspetti ambientali**:

- ✓ **GRI 301** – Materiali: utilizzo e gestione dei materiali impiegati nei processi aziendali.
- ✓ **GRI 302** – Energia: consumi energetici, efficienza energetica e iniziative di miglioramento.
- ✓ **GRI 303** – Acqua: gestione delle risorse idriche e relativi consumi.
- ✓ **GRI 305** – Emissioni: monitoraggio e riduzione delle emissioni in atmosfera.
- ✓ **GRI 306** – Rifiuti: gestione, trattamento e valorizzazione dei rifiuti prodotti.
- ✓ **GRI 308** – Valutazione ambientale dei fornitori: integrazione di criteri ambientali nella valutazione della catena di fornitura.

Misurare per migliorare la nostra impronta ecologica



Sabiana adotta metodologie avanzate per il monitoraggio e la gestione degli impatti ambientali, operando in conformità con la norma UNI EN ISO 14001, che fornisce un quadro di riferimento per un sistema di gestione ambientale efficace e strutturato.

L'obiettivo è non solo garantire la conformità normativa, ma anche promuovere un miglioramento continuo della sostenibilità aziendale.

Questo approccio è coerente con i principi del **GRI 102**, che sottolineano l'importanza di un impegno chiaro e definito a livello strategico per la sostenibilità.



L'azienda effettua un'analisi dettagliata del proprio consumo di **energia, acqua e materie prime**, con un monitoraggio costante dell'efficienza dei processi produttivi.

Attraverso la raccolta e l'analisi di dati ambientali, vengono individuate aree di intervento prioritarie, consentendo l'adozione di misure correttive mirate per ridurre l'impatto ambientale complessivo.

Questo risponde ai requisiti del **GRI 302** sul consumo energetico e del **GRI 303** sulla gestione delle risorse idriche, che richiedono un monitoraggio continuo e misurabile dei consumi e delle risorse utilizzate.

CONSUMO ENERGETICO

Riguardo il consumo energetico qui di seguito sono riassunti i consumi energetici in comparazione con l'anno precedente, incluse le principali cause di tali variazioni.

		2023	2024	2025	% var. 2025 vs 2024
A) prelievo dalla rete	kWh	2.387.566	2.443.157	2.338.016	-4%
B) autoproduzione	kWh	1.592.659	1.428.126	1.772.208	24%
C) vendita alla rete	kWh	1.198.882	1.043.437	1.145.673	10%
consumo SAB(A+B-C)	kWh	2.781.344	2.827.846	2.964.551	5%

Il 2025 evidenzia un aumento in termini assoluti del consumo elettrico pari al +5% rispetto all'anno precedente dovuto sostanzialmente all'aumento dei volumi produttivi, ma il maggior consumo è stato alimentato dall'autoproduzione proveniente dal Sistema Fotovoltaico installato negli stabilimenti (B) con +24% rispetto al 2024, aumentando considerevolmente anche la quota ceduta alla Rete stessa © pari al +10%.

Entrando nel merito del prelievo da Rete (A), la tabella sottostante, offre una vista per Stabilimento, e mette in luce come il 2025 presenti una diminuzione in termini assoluti del prelievo pari al -4% rispetto all'anno precedente, grazie anche a misure di efficientamento messe in atto dall'organizzazione come ad esempio la sostituzione dell'illuminazione tradizionale con LED, climatizzazione con tecnologia ECM, sostituzione macchinari vetusti con nuovi a più basso consumo energetico, sensibilizzazione del personale interno sul risparmio energetico, ed è importante sottolineare che le relative emissioni clima-alteranti si sono ridotte di -22 Tons CO2 Eq. (da 527 tons del 2024 a 505 tons del 2025).

2025	SAB1	SAB 2	SAB 3	SAB 4	Totale
Consumo di elettricità in kWh	1.592.249	444.036	47.948	253.783	2.338.016
Tons di CO2 eq.	344	96	10	55	505

2024	SAB1	SAB 2	SAB 3	SAB 4	Totale
Consumo di elettricità in kWh	1.753.553	420.351	64.151	205.102	2.443.157
Tons di CO2 eq.	379	91	14	44	527

kWh var. 2025 vs 2024	-161.304	23.685	-16.203	48.681	-105.141
% var. 2025 vs 2024	-9%	6%	-25%	24%	-4%

L'azienda non si è accontentata di questi risultati, e per ridurre ulteriormente le proprie emissioni, ha acquistato i cosiddetti **Certificati Verdi GSE** che hanno portato le proprie emissioni di Cat.2 relativo alle emissioni da "elettricità importata" secondo GHG Report a 52 tons CO2 Eq. (si veda tabella sottostante) con una riduzione del -90%.

2025	SAB1	SAB 2	SAB 3	SAB 4	Totale
Consumo di elettricità in kWh	165.500	46.154	4.984	26.378	243.016
Tons di CO2 eq.	36	10	1	6	52

2024	SAB1	SAB 2	SAB 3	SAB 4	Totale
Consumo di elettricità in kWh	1.753.553	420.351	64.151	205.102	2.443.157
Tons di CO2 eq.	379	91	14	44	527

kWh var. 2025 vs 2024	-1.588.053	-374.197	-59.168	-178.724	-2.200.141
% var. 2025 vs 2024	-91%	-89%	-92%	-87%	-90%

CONSUMO IDRICO

Per quanto riguarda la gestione delle **risorse idriche**, il **GRI 303** evidenzia l'importanza di un uso responsabile e ottimizzato dell'acqua.

Sabiana monitora attentamente la gestione delle risorse idriche, utilizzando l'acqua per tre scopi principali:

- **Verniciatura:** il nuovo forno di verniciatura ad alta efficienza riduce il consumo di acqua, che viene successivamente raccolta in vasche apposite e trattata presso centri specializzati e autorizzati.
- **Collaudo degli scambiatori di calore:** l'acqua viene utilizzata per testare la tenuta del circuito termico, con un sistema ottimizzato che riduce i ricambi a due volte a settimana, minimizzando gli sprechi. L'acqua, non contaminata da sostanze nocive, viene poi scaricata nel sistema idrico comunale senza rischi per l'ambiente.
- **Servizi igienici:** l'installazione di sensori sulle rubinetterie riduce gli sprechi d'acqua.



La tabella qui sotto riportata mostra il consumo d'acqua per stabilimento e si può notare la riduzione del -12% rispetto all'anno precedente grazie alle iniziative sopra riassunte.

2025	SAB1	SAB 2	SAB 3	SAB 4	Totale
Consumo di acqua in m3	9.045	1.098	264	403	10.810
Tons di CO2 eq.	4,4	0,8	0,4	0,7	6,2

2024	SAB1	SAB 2	SAB 3	SAB 4	Totale
Consumo di acqua in m3	9.586	1.640	415	643	12.284
Tons di CO2 eq.	4,9	1,1	0,3	0,6	6,9

Litri var 2025 vs 2024	-541	-542	-151	-240	-1.474
% var 2025 vs 2024	-6%	-33%	-36%	-37%	-12%

FATTORE DI CONVERSIONE

utilizzato:

0,288 Kg di CO₂ per ogni euro di consumo

Fonte: ISPRA 2024

GESTIONE RIFIUTI

Per quanto riguarda la **gestione dei rifiuti**, Sabiana adotta un approccio integrato che risponde ai criteri di **GRI 306**, ottimizzando la raccolta differenziata e riducendo al minimo i rifiuti indifferenziati.

La raccolta differenziata avviene sia negli uffici che nei reparti produttivi attraverso dei contenitori specifici, poi tali rifiuti vengono smaltiti da aziende specializzate e alcune frazioni vengono riciclate o rivendute, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale e a promuovere l'economia circolare.

Un esempio concreto è il progetto avviato con il fornitore **Relife-Deles**, che prevede l'utilizzo di cartone riciclato per gli imballaggi, ottenuto dalla raccolta dei rifiuti interni.



In aggiunta, l'azienda ha aderito al **Consorzio Ridomus/Ecoped** per il ritiro e smaltimento dei prodotti obsoleti contenenti componenti elettronici, garantendo una gestione responsabile dei rifiuti industriali.

Ogni anno vengono svolti i controlli previsti dalla legge per verificare che i limiti di legge sui rifiuti industriali non vengano superati.

La tabella che segue mostra la comparazione dei quantitativi di rifiuti smaltiti nel 2025 rispetto all'anno precedente, suddivisa per stabilimento, e si nota una significativa diminuzione del -11% dovuta a due motivi principali, da una parte la riduzione dello smaltimento di "acque di fosfosgrassaggio" utilizzate al forno di verniciatura per minori volumi trattati (-22% vs 2024) e dall'altro per la riduzione dello smatimento di materiali di imballaggio (cartone e plastica) come effetto dei progetti di riciclo e riutilizzo messi in atto (progetto Relife/Deles e il progetto Alfaplast).

Inoltre, nel 2025 sono assenti operazioni straordinarie di pulizia e dismissione di materiali vetusti che invece si erano registrati nel 2024.

2025	SAB1	SAB 2-3	SAB 4	Totale
Discarica (Kg)	200.710	90	-	200.800
Riciclo (Kg)	477.128	364.615	69.080	910.823
Totale	677.838	364.705	69.080	1.111.623
Emissioni Tons CO2 Eq.	1.797	518	59	2.373

2024	SAB1	SAB 2-3	SAB 4	Totale
Discarica (Kg)	244.880	-	-	244.880
Riciclo (Kg)	513.085	372.140	51.300	936.525
Totale	757.965	372.140	51.300	1.181.405
Emissioni Tons CO2 Eq.	2.121	511	39	2.671

var Tons Co2 Eq.	-	324	7	20	-	298
% var Tons Co2 Eq.		-15%	1%	50%		-11%

L'analisi per stabilimento evidenzia che la variazione favorevole più consistente viene ottenuta in SAB1 essendo quest'ultimo lo stabilimento principale dove si fabbricano i semilavorati (-15%), mentre SAB2/SAB3 dove vengono assemblati i ventilconvettori mostrano una sostanziale stabilità (+1%) nonostante l'aumento consistente dei volumi produttivi, così come SAB4 dove si producono macchine molto voluminose quali le Unità di Trattamento Aria che mostrano il +50% in termini di Tons Co2 Eq. ma fortunatamente si tratta di materiale destinato al riciclo.

È opportuno evidenziare che per ogni tipologia di rifiuto è stato utilizzato il **FATTORE DI CONVERSIONE** specifico, seguendo le linee guida dell'ISPRA 2023.



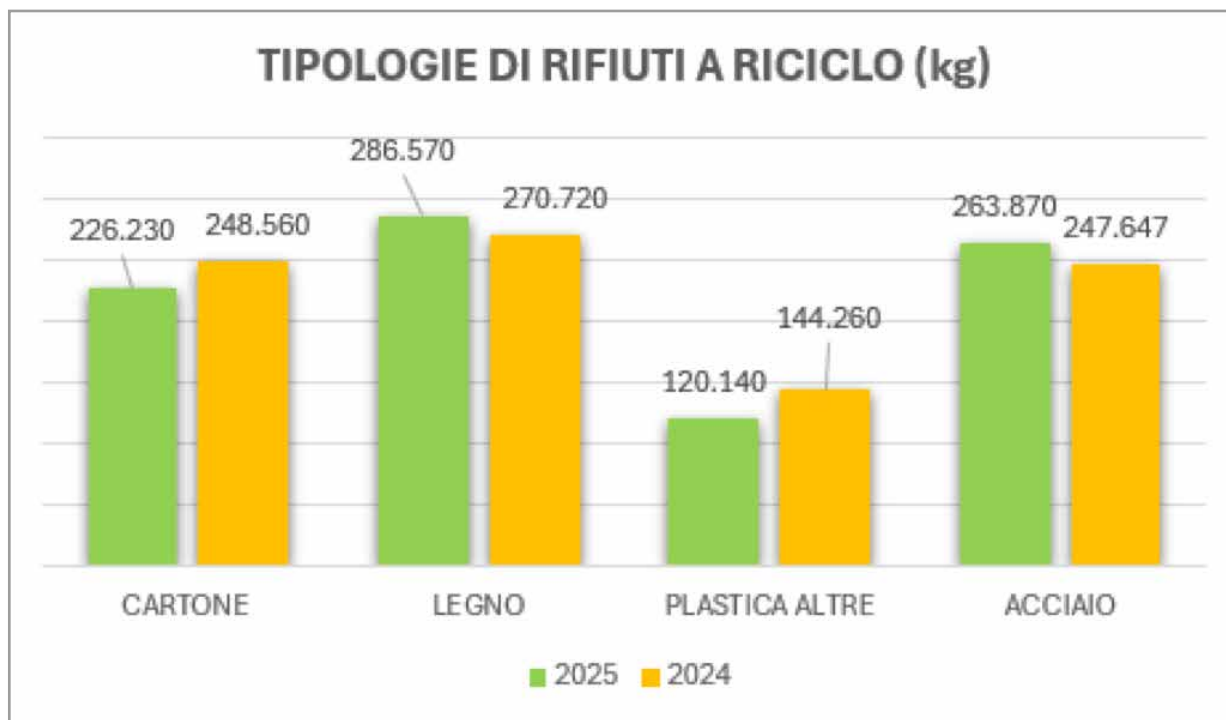
Sul fronte della plastica, in linea con le indicazioni di **GRI 301**, Sabiana ha ripensato i materiali di imballaggio, utilizzando film estensibile con il 35% di plastica riciclata certificata **"Plastica Seconda Vita"** e sostituendo il polistirolo con un materiale altrettanto sostenibile.

Un intervento molto importante di Sabiana, in collaborazione con **Alfaplast**, è stata l'introduzione di contenitori abbattibili riutilizzabili in materiale plastico riciclato in sostituzione di legno, cartone e plastica utilizzati nella modalità "usa & getta".

In passato, la gestione logistica prevedeva due fasi distinte: un primo spostamento interno tra gli stabilimenti Sabiana, in cui venivano utilizzati imballaggi in plastica e cartone destinati ogni volta allo smaltimento; e un secondo passaggio con il fornitore Alfaplast, da cui acquistiamo griglie, bacinelle e altri componenti per i nostri prodotti, trasportati con imballaggi tradizionali.

Grazie all'introduzione dei nuovi contenitori riutilizzabili in plastica, con una durata stimata fino a 15 anni, è stato possibile eliminare l'utilizzo di imballaggi monouso in entrambe le fasi, riducendo lo spreco di materiali e l'impatto ambientale associato alla logistica.

Tale progettualità è in continua evoluzione con il progressivo ampliamento dei materiali coinvolti nel processo (es. Progetto coibentazioni di ATS Isolanti, progetto Polimec con materiale di confezionamento riciclato)



Dal grafico risulta che, in linea generale, laddove sono stati attivati dei progetti di riciclo attivo come carta/cartone e plastiche, si sia ridotto il consumo in modo significativo, mentre le altre tipologie di rifiuti spediti a riciclaggio hanno registrato un aumento rispetto all'anno precedente.

Tale incremento è riconducibile in parte all'aumento della produzione su alcune linee di prodotto specifiche che richiedono imballaggi speciali (vedi il legno utilizzato per pannelli radianti e UTA) ed in parte per maggiori scarti di produzione di tipo metallico utilizzate nella produzione di ventilconvettori i cui volumi sono anch'essi aumentati considerevolmente.

Per ridurre il consumo di plastica da parte dei dipendenti, sono stati installati distributori di acqua corrente filtrata negli uffici e negli stabilimenti, promuovendo l'uso di bottiglie riutilizzabili fornite da Sabiana.

Grazie a queste iniziative, è stato stimato che nel 2025 si sia ottenuta una riduzione del consumo di plastica per circa 2 tonnellate annue.

Questi interventi, supportati dalle **Certificazioni ISO 9001 e ISO 14001**, testimoniano l'impegno di Sabiana nel perseguire una gestione sostenibile delle risorse e nella riduzione del proprio impatto ambientale.

Per effetto di queste iniziative, Sabiana conferma il proprio ruolo di azienda responsabile, orientata alla riduzione progressiva dell'impatto ambientale e all'adozione di pratiche industriali sempre più sostenibili.



Clima e futuro: azioni per un mondo a basse emissioni

Sabiana riconosce l'importanza della transizione ecologica e adotta un approccio proattivo nella riduzione delle emissioni di gas serra.

Seguendo le linee guida del **GRI 305** sulle emissioni, l'azienda implementa soluzioni tecnologiche innovative volte a migliorare l'efficienza dei propri processi produttivi e a ridurre l'impatto ambientale.

Qui di seguito viene riportata la mappatura delle emissioni GHG 2025 effettuata sull'intera organizzazione di Sabiana spa:

ANALISI RILEVANZA DELLE SINGOLE FONTI DI EMISSIONI 2025	Tons CO2 eq.	% Rilevanza	% Incertezza	Incertezza in Tons CO2 eq.	Tons CO2 eq. RETTIFICATO DA INCERTEZZA	Tons CO2 eq. 2023 (baseline)	2025 VS 2023 (baseline)
CAT.1 : EMISSIONI DIRETTE	1.564	1,3%	1,41%	22,1	1.586	1.427	137
EMISSIONI DA GASMETANO	1.306	1,1%	1,4%	18,5	1.324	1.150	156
EMISSIONI DA GAS TEGNIO	1	0,0%	1,4%	0,0	1	4	-3
EMISSIONI FUGGITIVE (F-GAS)	-	0,0%	0,0%	-	0	0	0
EMISSIONI DA MEZZI AZIENDALI - GASOLIO	218	0,2%	1,4%	3,1	221	230	-12
EMISSIONI DA MEZZI AZIENDALI - BENZINA	39	0,0%	1,4%	0,5	39	43	-4
GRUPPI ELETTROGENI	0	0,0%	7,1%	0,0	0,2	0	-0
CAT.2 : EMISSIONI INDIRETTE DA CONSUMI ENERGIA IMPORTATA	52	0,0%	1,41%	0,7	53	612	-559
EMISSIONI DA ELETTRICITA' IMPORTATA	505	0,4%	1,4%	7,1	512	612	-107
GSE - CERTIFICATI VERDI (nr. 202603210056650)	-	-0,4%	1,4%	-	6,3	-450	0
GSE - CERTIFICATI VERDI (nr. 202604010008991)	-	0,0%	1,4%	-	0,1	-8	0
CAT.3 : EMISSIONI INDIRETTE DA TRASPORTO	12.864	10,5%	5,15%	662,0	13.526	12.958	-94
EMISSIONI DA TRASPORTO APPROVVIGIONAMENTO MATERIALI	2.140	1,7%	5,1%	109,1	2.249	1.828	312
EMISSIONI DA TRASPORTO PER CONSEGNA CLIENTI	10.592	8,6%	5,1%	540,1	11.132	11.025	-432
EMISSIONI DA TRASPORTO RIFIUTI	14	0,0%	5,1%	0,7	15	11	4
EMISSIONI DA VIAGGI CASA-LAVORO DIPENDENTI	100	0,1%	11,2%	11,2	112	84	16
EMISSIONI DA VIAGGI DI LAVORO DIPENDENTI (AUTO+TREN+AREB)	16	0,0%	5,1%	0,8	17	10	6
CAT.4 : EMISSIONI INDIRETTE ASSOCIATE A PRODOTTI ACQUISTATI/UTILIZZATI	42.607	34,7%	1,62%	690,0	43.297	40.759	1.848
EMISSIONI DA ACQUISTO MATERIALI	34.311	28,0%	1,4%	485,2	34.797	33.812	499
EMISSIONI DA ACQUISTO SERVIZI	4.487	3,7%	1,4%	63,5	4.550	4.065	422
EMISSIONI DA INVESTIMENTI	1.429	1,2%	1,4%	20,2	1.449	607	822
EMISSIONI DA SMALTIMENTO RIFIUTI AZIENDALI - DISCARICA	821	0,7%	5,1%	41,9	863	878	-57
EMISSIONI DA SMALTIMENTO RIFIUTI AZIENDALI - RICICLO	1.552	1,3%	5,1%	79,1	1.631	1.388	164
EMISSIONI DA UTILIZZO ACQUA	6	0,0%	1,4%	0,1	6	8	-2
CAT.5 : EMISSIONI INDIRETTE ASSOCIATE ALL'USO DEI PRODOTTI REALIZZATI/VENDUTI	65.495	53,4%	1,51%	988,1	66.483	63.756	1.739
EMISSIONI DA USO DEL PRODOTTO	63.816	52,0%	1,4%	902,5	64.718	62.105	1.710
EMISSIONI DA SMALTIMENTO DEL PRODOTTO	1.679	1,4%	5,1%	85,6	1.765	1.651	29
CAT.6 : EMISSIONI INDIRETTE DA ALTRE SORGENTI	57	0,0%	5,10%	2,9	60	43	14
EMISSIONI DA PERDITA RETE ELETTRICA	19	0,0%	5,1%	1,0	20	43	-24
EMISSIONI DA PERDITA RETE GASMETANO	38	0,0%	5,1%	1,9	40	0	37
TOTALE	122.638	100,0%	1,9%	2.366	125.004	119.554	3.084
% RETTIFICA EMISSIONI CO2eq.		1,9%					

La tabella qui sopra allegata mostra innanzitutto **l'impatto totale dell'organizzazione** in termini di emissioni clima-alteranti 2025 le quali ammontano a **122.638 Tons Co2 Eq.**, e tenuto conto di un certo fattore di incertezza stimata del **±1,9%** (pari a **±2.366 Tons Co2 Eq** secondo le regole della normativa ISO14064-1).

Un secondo dato molto interessante riguarda la categoria di emissione a più alto impatto, infatti la Cat.5 Emissioni Indirette associate all'uso/smaltimento prodotti rappresenta circa il 53% delle emissioni, seguita dalla Cat.4 Emissioni Indirette da materiali/servizi acquistati che rappresenta circa il 35% e a seguire tutte le altre. Questo semplice riepilogo ci aiuta a capire dove l'organizzazione dovrebbe concentrare i propri sforzi.

Eq. pari al +2,5% causato sostanzialmente dalla Cat.5 per la maggior vendita di prodotti avvenuta nel 2025 rispetto all'anno 2023 (Baseline), ed in parte dalla Cat.4 per investimenti eccezionali e maggior approvvigionamento di materiali/servizi. Ma tale risultato necessita di essere messo in appropriata relazione con l'andamento del business altrimenti si rischia di giungere a delle valutazioni errate sull'impatto climalterante dell'organizzazione, pertanto è necessario introdurre un "fattore perequativo" rappresentato dal cosiddetto **fattore di intensità** che mette in relazione il totale delle emissioni climalteranti con i volumi prodotti oppure con i fatturati ottenuti nell'anno di riferimento.

La seguente tabella mostra come il fattore di intensità 2025 risulti in calo sia nel caso si prenda come riferimento i volumi prodotti che pur aumentando del **+2,7%** rispetto al 2023 mostrano un fattore di intensità 1 pari al **-0,1%**, sia nel caso si prenda come riferimento i fatturati che pur aumentando del **+7,6%** mostrano altresì un fattore di intensità 2 pari al **-4,7%**.

INTENSITA' 2025		INTENSITA' 2023 (Baseline)		% var 2025 vs 2023 (Baseline)
baseline di riferimento	quantità	baseline di riferimento	quantità	
VOLUMI PRODOTTI FINITI (pz)	300.273	VOLUMI PRODOTTI FINITI (pz)	292.305	2,7%
FATTURATO LORDO SABIANA (€)	154.904.803	FATTURATO LORDO SABIANA (€)	143.948.488	7,6%
INTENSITA' 1 VOLUMI (kg CO2 eq/pz)	408,4	INTENSITA' 1 VOLUMI (kg CO2 eq/pz)	409,0	-0,1%
INTENSITA' 2 FATT (kg CO2 eq/€)	0,7917	INTENSITA' 2 FATT (kg CO2 eq/€)	0,8305	-4,7%

Il risultato più importante che si deve trarre dalla presente tabella è che la progettualità realizzata dall'organizzazione sta andando nella direzione giusta, nel senso che alla positiva crescita del business non corrisponde la medesima crescita del "fattore di intensità" ma di contro risulti in diminuzione.

Efficienza energetica ed economia circolare

L'efficienza energetica è un elemento centrale della strategia di sostenibilità di Sabiana.

L'azienda investe costantemente in tecnologie innovative per ottimizzare i consumi e ridurre gli sprechi, sia nei processi produttivi che nei prodotti finali.

In ottica di **economia circolare**, Sabiana adotta soluzioni per il recupero e il riutilizzo dei materiali, limitando il consumo di risorse grezze e riducendo il volume di rifiuti generati.

L'implementazione di **pratiche di eco-design** consente di sviluppare prodotti con un ciclo di vita prolungato, favorendo la riparabilità e il riciclo a fine vita.



Circular economy

Per rafforzare il proprio impegno nella transizione verso un modello produttivo più sostenibile, Sabiana ha avviato diverse iniziative concrete:

Packaging sostenibile

Riduzione dell'uso di plastica monouso e cartone negli imballaggi interni attraverso l'introduzione di scatole in plastica riciclata riutilizzabili per dieci anni. Parallelamente, l'uso di palette in legno verrà gradualmente sostituito da palette plastificate a lunga durata, riducendo la quantità di materiale impiegato e minimizzando gli sprechi.

Entrambe le iniziative, avviate nel 2023, si concluderanno nel 2027.

Filtrazione elettrostatica

Promozione dell'uso di filtri elettrostatici al posto di quelli meccanici, con benefici sia ambientali che operativi. Questi filtri, infatti, hanno una durata maggiore, eliminano la produzione di rifiuti speciali e riducono il consumo energetico fino al 70%, migliorando al contempo la qualità dell'aria interna.

Motori elettronici ECM

L'incremento della commercializzazione dei fan coil con motori ECM consente di ridurre il consumo energetico rispetto ai motori asincroni tradizionali, con un risparmio che varia dal -35% a velocità elevate fino al -75% a basse velocità.

Gestione Intelligente delle Risorse: meno sprechi e più valore per mezzo delle certificazioni

Sabiana si impegna a utilizzare materie prime e materiali in modo sostenibile, in conformità al **GRI 301**, riducendo l'impatto ambientale lungo l'intera catena del valore.

L'azienda predilige fornitori che rispettano criteri ambientali stringenti e favorisce l'impiego di materiali riciclati e riciclabili.

Inoltre, vengono adottate politiche di riduzione degli sprechi e strategie di produzione che limitano l'uso di sostanze pericolose, contribuendo a preservare le risorse naturali e a garantire un ambiente più sano per le generazioni future.

L'adozione di certificazioni ambientali e il rispetto delle normative vigenti dimostrano l'impegno concreto di Sabiana verso una gestione responsabile delle risorse.



Certificazione ISO 14001

Le unità operative di Magenta e Corbetta hanno ottenuto questa certificazione, che attesta l'adozione di un sistema di gestione ambientale conforme agli standard internazionali.

Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD)

Sabiana ha ottenuto la certificazione EPD per diversi prodotti, tra cui le cassette SkyStar ECM, le unità canalizzate Carisma CRSL ECM e i pannelli radianti Duck Strip. Questa certificazione attesta la trasparenza e l'impegno dell'azienda per la sostenibilità ambientale durante l'intero ciclo di vita del prodotto.

Certificazione Eurovent

Tutti i ventilconvettori Sabiana partecipano al programma Eurovent di certificazione delle prestazioni, garantendo standard elevati di qualità ed efficienza.

Verso il futuro con intelligenza sostenibile

Sabiana investe nella ricerca di materiali e processi produttivi a ridotto impatto ambientale, promuovendo un modello di sviluppo fondato su:

- Transizione energetica
- Economia circolare
- Innovazione digitale



ECO-DESIGN E DURABILITÀ DEI PRODOTTI

Integrazione dei principi di eco-design per:

- Allungare la durata dei prodotti
- Migliorarne la riciclabilità
- Ridurre l'uso di risorse grezze
- Minimizzare i rifiuti lungo il ciclo di vita

I prodotti Sabiana contribuiscono all'efficienza energetica degli edifici, riducendo l'impatto ambientale complessivo.



TECNOLOGIA E DIGITALIZZAZIONE PER L'EFFICIENZA

Adozione di sistemi con:

- Gestione intelligente delle prestazioni
- Monitoraggio avanzato dei consumi
- Regolazione automatica in base alle esigenze

Risultato: equilibrio tra comfort, risparmio energetico e riduzione degli sprechi.



INIZIATIVE PER RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE

Riduzione della plastica monouso: distributori d'acqua in tutti gli stabilimenti

Digitalizzazione dei processi aziendali: significativa riduzione dell'uso della carta

Uso di materiali certificati FSC: solo carta e cartone da fonti sostenibili quando necessari



RICERCA, SVILUPPO E CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ

Sabiana investe in R&S nel settore HVAC per offrire **soluzioni sempre più sostenibili ed efficienti**.

L'innovazione dei processi e la riduzione dell'impatto ambientale sono **pilastri strategici** della crescita dell'azienda.

Certificazioni ambientali e di qualità:

- ISO 14001 (Ambiente)
- ISO 50001 (Energia)
- SO 9001 (Qualità)



Persone e comunità

Il presente capitolo è stato redatto facendo riferimento ai seguenti Standard GRI relativi agli **aspetti sociali**:

- ✓ **GRI 2-7 – Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori**: composizione della forza lavoro e principali caratteristiche del personale.
- ✓ **GRI 401 – Occupazione**: pratiche di assunzione, turnover e condizioni di impiego.
- ✓ **GRI 402 – Relazioni tra lavoratori e management**: modalità di dialogo e consultazione tra azienda e lavoratori.
- ✓ **GRI 403 – Salute e Sicurezza sul lavoro**: tutela della salute, prevenzione degli infortuni e promozione di un ambiente di lavoro sicuro.
- ✓ **GRI 404 – Formazione e istruzione**: sviluppo delle competenze, percorsi formativi e crescita professionale.
- ✓ **GRI 405 – Diversità e pari opportunità**: promozione dell'inclusione, della diversità e della parità di trattamento.

Valorizzazione dei dipendenti: crescita e welfare

In Sabiana crediamo che il valore di un'azienda si misuri anche attraverso il benessere e la crescita delle sue persone.

I nostri dipendenti sono una risorsa fondamentale per alimentare l'innovazione, la competitività e il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

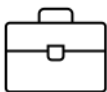
Per questo, investiamo in:



Formazione continua e sviluppo professionale, con lo scopo di rafforzare le competenze tecniche e trasversali, stimolando il potenziale di ciascuno. A questo si aggiunge un piano di formazione mirato di "sicurezza sul lavoro" esteso a tutti i livelli dell'organizzazione a partire dall'assunzione.



Welfare aziendale mirato, con iniziative concrete come il corso di yoga aziendale, pensato per favorire il benessere psicofisico e ridurre lo stress quotidiano, oppure il fondo sanitario integrativo oltre quello di categoria, buoni d'acquisto da utilizzare nei supermercati, mele derivate dall'apiario aziendale.



Smart working strutturato, per garantire flessibilità, autonomia e un miglior equilibrio tra vita professionale e personale.

Queste azioni si inseriscono in una visione più ampia di sostenibilità sociale, che pone le persone al centro del nostro percorso di crescita.

Il nostro obiettivo è costruire un ambiente di lavoro **positivo, inclusivo e motivante**, dove ognuno possa sentirsi valorizzato e contribuire attivamente al successo comune.

INDICATORI DI IMPATTO	
Ore di formazione erogate per dipendente	10/11 ore medie per dipendente
Percentuale di adesione allo smart working	95%
Tasso di partecipazione alle iniziative di welfare	In alcune 100% in altre meno
Indice di soddisfazione del personale	Superiore a 60%

Voci del team



“Grazie al corso di yoga aziendale ho trovato un nuovo equilibrio tra mente e corpo, migliorando la mia concentrazione anche al lavoro.”



“Grazie al lavoro di affiancamento in apiario ho potuto comprendere l'importanza delle api nell'ecosistema.”

Sicurezza sul lavoro e inclusione



In Sabiana, la **salute e la sicurezza dei lavoratori** non sono solo un obbligo normativo, ma un valore fondante della nostra cultura aziendale.

Ogni giorno ci impegniamo per costruire un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa sentirsi protetta, ascoltata e valorizzata.

Applichiamo **protocolli rigorosi** in linea con gli standard internazionali, promuovendo una cultura della prevenzione attraverso:



Formazione continua in materia di sicurezza



Aggiornamento periodico del **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR) e del **Piano di Emergenza**



Adozione di misure preventive per minimizzare i rischi di infortunio

CORSO	ORE FORMAZIONE	N° PARTECIPANTI
Agg Antincendio L3 (rec)	64	16
Agg conduzione carrelli	4	1
Agg. Carrellisti	8	2
Agg. DAE	45	15
Agg. PS (1 sessione)	66	11
Agg. PS (2 sessione)	72	12
Agg. RLS	8	1
Antincendio L3	16	1
Art. 36 primo gg in azienda	8	2
Carrellisti	60	5
Corso preposti	24	2
DDL	16	1
Formaz. Generale	52	13
Gen + Rischio alto	32	2
Gen + Rischio alto (Eng)	12	1
Gen + rischio alto FAD	24	2
Generale (Eng)	4	1
Generale + rischio alto	12	1
Generale + rischio basso	8	1
Lavori in quota + DPI IIIcat	32	8
Mod- B ASPP	48	1
PLE	48	6
Preposti	16	2
Preposti uffici	24	2
Recupero agg RLS	8	1
recupero corso PRSES	4	1
Rischio Alto	180	15
Rischio alto	132	11
Rischio alto (agg)	6	1
Rischio alto (Eng)	12	1
Rischio Alto Uffici + prod	1.020	85
Rischio basso FAD	44	11
Totale complessivo	2.109	235

La tabella sulla sinistra mostra le ore di **formazione sulla sicurezza** erogate da enti esterni durante il 2025. Complessivamente sono state fatte 2.109 ore di formazione coinvolgendo 235 dipendenti, con una media annua di circa 9 ore a persona.

La tabella sottostante mostra come l'impegno su questa tipologia di formazione finisce per ripercuotersi positivamente anche sulla diminuzione del tasso di incidenti sul lavoro che, seppur molto contenuto (0,13% su ore lavorate), nel 2025 diminuisce del 35% rispetto all'anno precedente

INDICATORE DI PERFORMANCE	2022	2023	2024	2025
numero di incidenti	6	3	6	3
ore di assenza	792	368	624	512
ore lavorate	345.456	342.181	312.772	392.960
Tasso di incidenti = tempo di inattività/ore lavorate	0,23%	0,11%	0,20%	0,13%

NB: sono esclusi eventuali incidenti avvenuti nel tragitto casa-lavoro

Parallelamente, crediamo che un'azienda sana sia anche **inclusiva e paritaria**. Per questo, ci impegniamo a:



Promuovere **pari opportunità** per tutti i dipendenti, indipendentemente da genere, età, etnia o background. Questa iniziativa si concretizza nella pubblicazione interna di "posizioni aperte" alle quali ogni dipendente può potenzialmente rispondere.

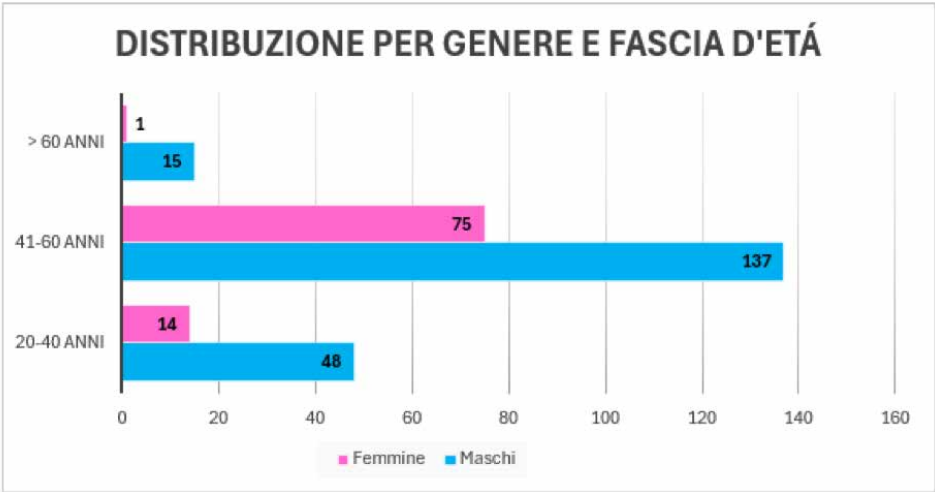
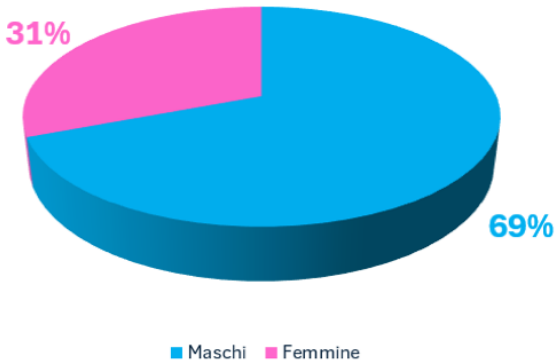


Valorizzare la **diversità** come leva di innovazione e arricchimento culturale, ed infatti sono numerosi i reparti in cui ad esempio le posizioni sono ricoperte da dipendenti appartenenti ad altre nazionalità ed etnie (es. Reparto Ricerca & Sviluppo)

Per Sabiana è importante coltivare un ambiente equo, collaborativo e rispettoso delle individualità.

Di seguito vengono presentati i principali dati quantitativi relativi alla composizione del personale, con riferimento alla distribuzione per genere, fasce d'età e tipologie di contratto, al fine di offrire una panoramica chiara e trasparente sull'attuale struttura occupazionale dell'organizzazione

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER GENERE

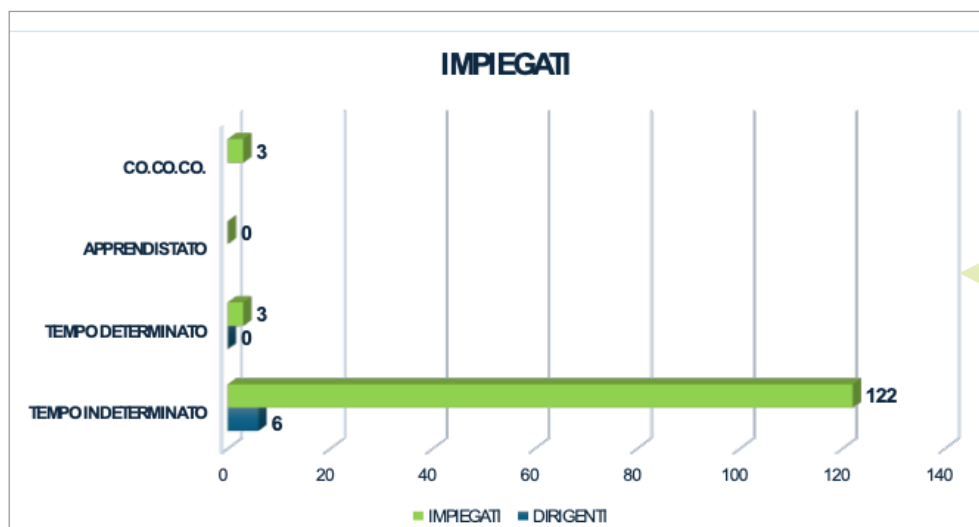


La distribuzione del personale per genere evidenzia una prevalenza di uomini all'interno dell'organizzazione, dato coerente con il contesto settoriale in cui l'azienda opera. Tuttavia, si osserva una presenza femminile significativa e stabile, a testimonianza di un progressivo impegno verso una maggiore inclusività, così come si evince dalla tabella sottostante dove il numero di donne risulta in aumento rispetto all'anno precedente in modo più che proporzionale rispetto al numero di maschi.

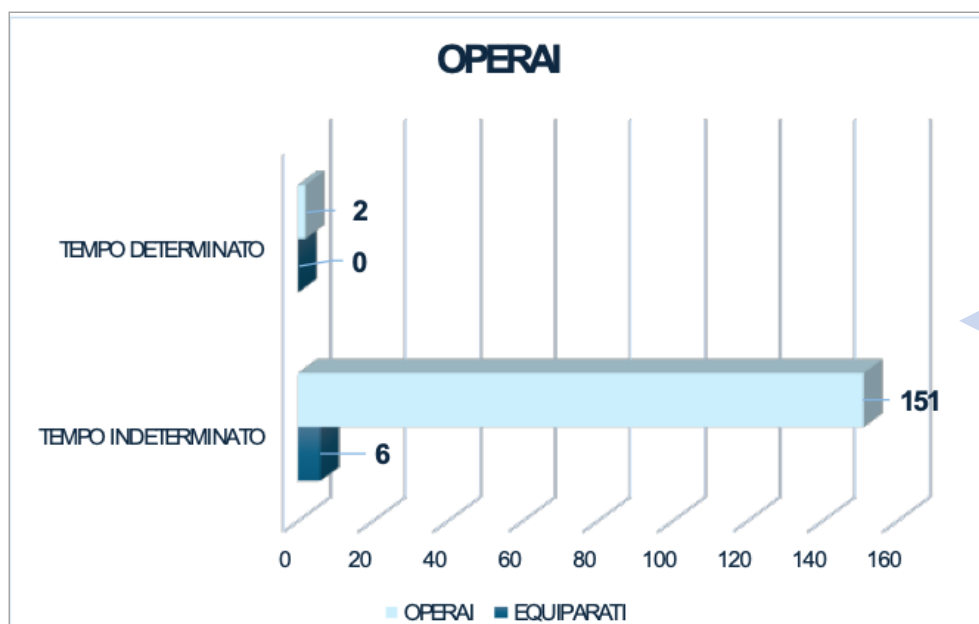
numero di dipendenti	2025	2024	% var
Maschi	200	186	7,5%
Femmine	90	83	8,4%
Totale	290	269	7,8%

Questi dati rappresentano uno spunto per rafforzare ulteriormente le politiche di attrazione e valorizzazione del talento femminile, soprattutto nelle fasce più giovani, promuovendo un ambiente di lavoro sempre più equo e rappresentativo. La distribuzione per età riflette inoltre un'organizzazione bilanciata tra esperienza e ricambio generazionale, elemento essenziale per la continuità e l'innovazione.

A completamento della visione generale sulla composizione del personale, si riportano di seguito i dati relativi alle tipologie contrattuali e alla distribuzione tra personale impiegatizio e operativo, con lo scopo di illustrare in modo trasparente la struttura interna e le modalità di impiego adottate dall'azienda.



La quasi totalità dei contratti in essere per gli impiegati sono a tempo indeterminato quindi la forza lavoro risulta "stabilizzata".



Anche per gli operai la quasi totalità dei contratti in essere sono a tempo indeterminato quindi la forza lavoro risulta "stabilizzata", sebbene l'organizzazione ricorra anche a contratti di lavoro interinale (tramite agenzia) durante i periodi di picco.

L'analisi delle tipologie contrattuali relative al personale d'ufficio e di produzione, il primo suddiviso tra dirigenti e impiegati, mentre il secondo tra operai ed equiparati, evidenzia una netta prevalenza di contratti a tempo indeterminato, a conferma della stabilità occupazionale garantita dall'azienda. In particolare, tra il personale d'ufficio, i contratti a tempo indeterminato rappresentano la quasi totalità, mentre risultano residuali le altre forme.

Anche tra il personale operativo si conferma lo stesso orientamento

Tali dati riflettono un impegno concreto da parte di Sabiana verso la promozione del lavoro stabile e la costruzione di percorsi professionali duraturi, in linea con i principi della sostenibilità sociale e della continuità organizzativa.

L'azienda orienta le proprie strategie in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'**Agenda 2030**.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) supportati:



Salute e Benessere

Sabiana promuove attivamente la formazione continua del personale, organizza corsi mirati sulla sicurezza, fornisce dispositivi di protezione individuale adeguati e realizza audit periodici.



Uguaglianza di Genere

Sabiana attua percorsi di carriera trasparenti accessibili a tutti i generi.



Lavoro dignitoso e Crescita Economica

Sabiana garantisce lavoro stabile con salari equi e un ambiente sicuro, investendo nella formazione e sostenendo innovazione e PMI locali. Promuove orari flessibili e smart working.



Ridurre le Disuguaglianze

Sabiana adotta politiche di inclusione e pari opportunità, garantisce salari equi, promuove la diversità in tutti i livelli aziendali.

Crescere insieme al territorio: il nostro impegno sociale

Sabiana è consapevole del ruolo che un'azienda può svolgere nel tessuto **sociale** ed **economico** della comunità in cui opera, per questo motivo, sostiene iniziative di responsabilità sociale, collaborando con enti locali, scuole e associazioni per promuovere progetti di valore per il territorio.

L'azienda partecipa a programmi di volontariato per rafforzare il legame con la comunità. Infatti, a partire dal 2024, l'azienda ha contribuito finanziariamente in modo significativo ad iniziative "NO PROFIT" sul territorio. Nel 2025 tale impegno è continuato attraverso donazioni ad enti e associazioni che svolgono attività meritevoli di sostegno dopo adeguata valutazione da parte del comitato ESG interno. Qui di seguito l'elenco delle associazioni sovvenzionate per il **2025** che lavorano in diversi ambiti: dall'integrazione multi-etnica alle disabilità, dal sostegno delle persone bisognose e meno abbienti fino alle attività ludiche.



ASSOCIAZIONE	TIPO DI ATTIVITÀ SOCIALE
CBC BASKET SCHOOL CORBETTA	sport e disabilità
SCUOLA SENZA FRONTIERE	alfabetizzazione stranieri
DAVIDE IL DRAGO	sostegno malati oncologici infantili
TUTTI PER FABIO	rianimazione cardiaca/defibrillazione precoce
VOMIEN SITTING VOLLEY	sport e disabilità
AISA	lotta sindromi atassiche
I LARI	autismo
FIDES CORBETTA	dipendenze
ALDIERI FOR CHILDREN	malati oncologici infantili
AICIT	trasporto malati oncologici
CITTÀ DEI BAMBINI CORBETTA	iniziative formative e solidali per bambini
NON DI SOLO PANE	refettorio/ambulatorio

Gli interventi concreti realizzati da Sabiana



FORMAZIONE PER IL FUTURO

Collaborazione con **scuole e università** per offrire percorsi formativi e stage ai giovani talenti (ad esempio collaboriamo con il Politecnico di Milano e con l'Università del Piemonte Orientale).



CULTURA E SPORT PER IL TERRITORIO

Sponsorizzazione di **eventi sportivi e culturali locali** per supportare la crescita sociale e il benessere della comunità.



UN IMPEGNO PER LA BIODIVERSITÀ

Creazione di un **apiario aziendale**, simbolo dell'attenzione di Sabiana verso l'ambiente e la tutela delle specie. Nel mese di luglio sono state installate 8 arnie sul terreno vuoto di SAB5 nel quale vivono circa 400.000 esemplari di api che favoriscono la produttività dei terreni circostanti e producono circa 80 kg di miele all'anno.



INVESTIRE NEL SOCIALE

Definizione di un **budget dedicato alle iniziative sociali**, con un piano strategico in linea con i valori aziendali.

Con queste azioni, Sabiana dimostra un impegno concreto per le persone, il territorio e la crescita sostenibile della comunità.

A close-up photograph of several interlocking metal gears. The gears are dark, possibly black or dark grey, with a visible metallic texture. The teeth of the gears are sharp and interlocked. The background is dark and out of focus, featuring several bright, warm-toned bokeh lights that create a sense of depth and motion. The overall lighting is dramatic, highlighting the edges and teeth of the gears.

Governance

Il presente capitolo è stato redatto facendo riferimento ai seguenti Standard GRI relativi agli **aspetti di governance, etica e gestione responsabile della catena di fornitura**:

- ✓ **GRI 2 (Informazioni generali – Disclosure 2-26 e 2-27):** meccanismi per richiedere consulenza e segnalare criticità, nonché conformità a leggi e regolamenti.
- ✓ **GRI 205 – Anticorruzione:** prevenzione e contrasto della corruzione attraverso politiche, controlli e attività di sensibilizzazione.
- ✓ **GRI 308 – Valutazione ambientale dei fornitori:** integrazione di criteri ambientali nei processi di selezione e valutazione dei fornitori.
- ✓ **GRI 301 – Materiali riciclati utilizzati:** impiego di materiali riciclati nei processi produttivi per favorire l'economia circolare.
- ✓ **GRI 305 – Emissioni di gas serra:** monitoraggio e riduzione delle emissioni climalteranti generate dalle attività aziendali.
- ✓ **GRI 414 – Valutazione sociale dei fornitori:** considerazione degli aspetti sociali nella gestione e nel monitoraggio della catena di fornitura.
- ✓ **GRI 409 – Lavoro forzato:** prevenzione di ogni forma di lavoro forzato o obbligato lungo la catena del valore.
- ✓ **GRI 408 – Lavoro minorile:** contrasto al lavoro minorile e promozione del rispetto dei diritti umani nei rapporti con i fornitori.

Etica e trasparenza: le basi del nostro agire

L'integrità e la trasparenza rappresentano i pilastri su cui si fonda l'operato di Sabiana.

L'azienda si impegna a garantire il massimo rispetto delle normative, adottando principi di **correttezza, responsabilità e lealtà** in ogni ambito della propria attività.



Il **Codice Etico di Sabiana** definisce i valori e i comportamenti che guidano le relazioni con dipendenti, clienti, fornitori e stakeholder, promuovendo un ambiente di lavoro improntato al rispetto, alla diversità e alla tutela dei diritti umani.

Per rafforzare il proprio impegno nella **governance etica e nella compliance normativa**, l'azienda ha implementato strumenti di monitoraggio e controllo volti a prevenire ogni forma di corruzione e conflitto di interesse, assicurando la massima trasparenza nei processi decisionali. Per questa ragione, Sabiana è da alcuni anni che adotta il **Modello Organizzativo previsto dalla Legge 231** attraverso l'istituzione di un Organo di Vigilanza esterno che si riunisce mensilmente per valutare eventuali situazioni di potenziale rischio e si attiva, in coordinamento con la Direzione interna, per attuare le misure ritenute opportune.

Inoltre, in ottemperanza alla Direttiva NIS2 inerente la cosiddetta **Cybersecurity**, l'azienda si è attivata per rispondere adeguatamente alle richieste della normativa al fine di definire un Piano d'Azione che partendo dall'analisi della situazione attuale possa identificare le criticità e porre in essere le opportune azioni correttive volte a prevenire eventuali attacchi informatici.

In questo contesto, il dialogo aperto con gli stakeholder e la promozione di una cultura aziendale fondata sulla fiducia e sulla correttezza rappresentano elementi essenziali della strategia di sostenibilità di Sabiana.



A conferma del proprio impegno, Sabiana per essere un'azienda etica e responsabile, ha istituito un **canale di whistleblowing**, accessibile sul sito web aziendale. Iniziativa che risponde ai requisiti del GRI 2-26.

Questo strumento consente a dipendenti e stakeholder di segnalare, in forma riservata e protetta, eventuali violazioni del Codice Etico o comportamenti non conformi ai valori aziendali.

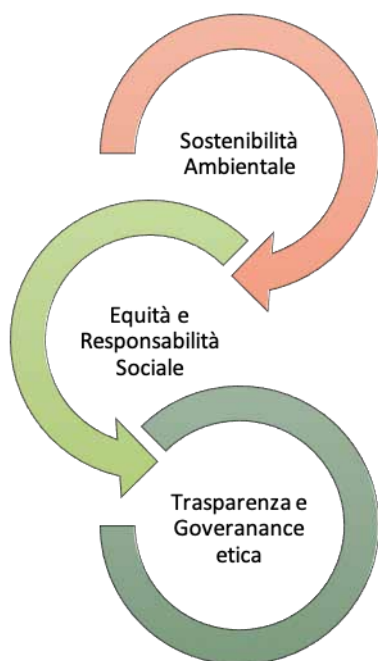
Tale iniziativa si inserisce in una strategia più ampia di **trasparenza e responsabilità**, volta a garantire un ambiente di lavoro equo e conforme ai più alti standard di governance.

Supply Chain responsabile, sotto il segno dell'ESG

Sabiana si impegna a costruire una **filiera produttiva etica e sostenibile**, integrando i principi ESG, acronimo di **Environmental, Social, Governance**, in ogni fase della supply chain.

La selezione dei fornitori avviene secondo criteri rigorosi, privilegiando partner che condividano i valori aziendali in termini di **qualità, responsabilità sociale e tutela ambientale**. Ogni anno una panel di oltre 100 fornitori diretti viene invitato a registrarsi sul portale Cerved per rispondere ad un questionario ESG e la valutazione ottenuta da ciascuno entra nella più generale valutazione della qualità del fornitore, non solo sotto il profilo commerciale ma anche etico e sociale.

Sabiana promuove un approccio che garantisce:



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Attraverso la scelta di materiali a basso impatto, la riduzione delle emissioni e conformità ai Criteri Ambientali Minimi (CAM)

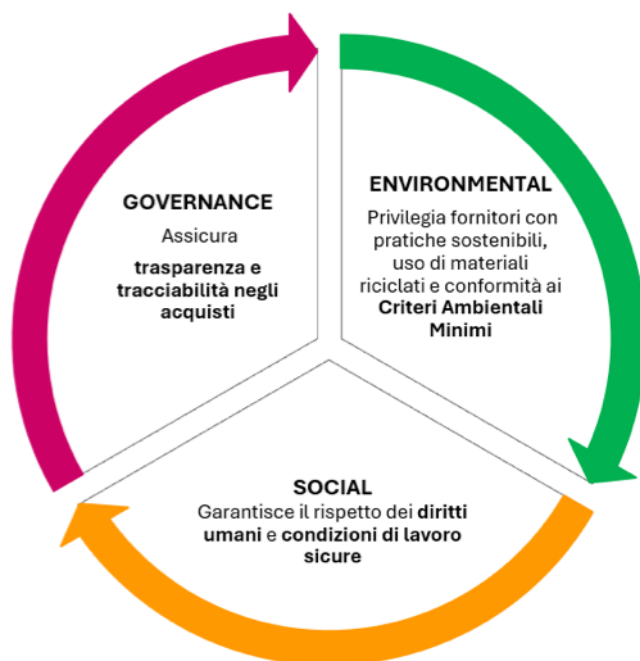
EQUITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Attenzione alle condizioni di lavoro, rispetto dei diritti umani e promozione di standard di sicurezza elevati.

TRASPARENZA E GOVERNANCE ETICA

Processi di approvvigionamento chiari, prevenzione di pratiche scorrette e monitoraggio continuo della catena di fornitura.

Attraverso queste azioni, Sabiana consolida un sistema produttivo orientato all'**innovazione responsabile**, assicurando che ogni componente e processo rispecchi il suo impegno verso un futuro più sostenibile.



In conclusione, è evidente che Sabiana ha intrapreso un percorso solido verso la sostenibilità, con iniziative concrete che contribuiscono a ridurre l'impatto ambientale e a migliorare la gestione responsabile delle risorse.

Tuttavia, per garantire la piena conformità alla normativa CSRD, sarà fondamentale integrare ulteriormente alcuni aspetti chiave, tra cui l'analisi della doppia materialità, ossia la rendicontazione sia dell'impatto delle questioni di sostenibilità sui risultati dell'impresa, sia dell'impatto dell'impresa sulle principali questioni di sostenibilità, il monitoraggio e la raccolta strutturata di dati ESG attraverso KPI precisi e la redazione di un rapporto ESG conforme agli standard ESRS.

Inoltre, sarà necessario definire strategie di decarbonizzazione misurabili e rafforzare la gestione sostenibile della catena di fornitura.

Le attività già avviate rappresentano una base solida, ma il rafforzamento del reporting e della trasparenza sarà essenziale per rispondere in modo efficace ai nuovi requisiti normativi e consolidare l'impegno dell'azienda verso una crescita sempre più sostenibile e responsabile.



Vista aerea dello stabilimento di Sabiana 1

Obiettivi futuri



Piano d'Azione per il Futuro: Roadmap per il Miglioramento Continuo

Nel corso del 2025, Sabiana proseguirà nel suo percorso di sostenibilità attraverso un Piano d'Azione strutturato, volto a rafforzare le proprie performance ambientali, sociali e di governance.

A tal fine, il Comitato ESG ha individuato una serie di iniziative strategiche che guideranno le attività aziendali nei prossimi mesi.





Certificazioni e Gestione Ambientale

Il piano di certificazione prevede l'ottenimento della Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD) per le numerose famiglie di prodotto oltre quelle già ottenute come **SkyStar ECM + Sky Star con motore asincrono per comparazione con modello ECM a motore elettronico, Carisma CRSL ECM, Carisma CSS ECM, Carisma CRC ECM, Carisma Fly e Radiant Panel Duck Strip** mentre per il 2026 è stata pianificata l'elaborazione delle certificazioni per le unità **Radiant Panel Pulsar** e **ventilconvettore Maestro MTL**.

Parallelamente, sono stati coinvolti professionisti specializzati per supportare l'azienda nell'estensione e nell'aggiornamento delle certificazioni ambientali, garantendo la piena conformità alle normative vigenti.

In ottica di monitoraggio delle emissioni climalteranti, Sabiana ha avviato una collaborazione con l'ente di certificazione TUV per la mappatura dell'impronta di carbonio aziendale. Il primo ha visto l'ottenimento della certificazione GHG 2023, 2024, 2025 e si proseguirà anche negli anni successivi.



Formazione e digitalizzazione

Sul fronte della formazione, è stato siglato un accordo con il Politecnico di Milano per l'organizzazione di un corso specialistico sugli impianti di climatizzazione presso la sede di Sabiana.

Inoltre, è in fase di valutazione l'implementazione del software Zucchetti, che sarà integrato con gli altri sistemi HR per ottimizzare la gestione dei processi aziendali e supportare la redazione di un Piano di Formazione Aziendale più efficiente e strutturato.



Salute, sicurezza e logistica

Prosegue il lavoro sulla sicurezza negli stabilimenti con l'aggiornamento del Piano di Emergenza per il sito produttivo SAB1 e l'avvio della valutazione del rischio chimico in tutte le sedi.

Inoltre, sono in corso iniziative per il miglioramento della logistica interna, con l'obiettivo di ottimizzare i flussi operativi e ridurre l'impatto ambientale delle movimentazioni di magazzino.



Materiali a ridotto impatto ambientale

Sabiana continua a esplorare soluzioni per l'utilizzo di materiali più sostenibili. In collaborazione con il Consorzio ECOPED, è stata valutata la possibilità di sostituire alcuni componenti con plastiche riciclate. Tuttavia, permangono sfide legate agli standard qualitativi richiesti, in particolare per ottenere il colore RAL9003 senza aumenti significativi nei costi di produzione.

In alternativa, l'azienda sta considerando di orientare gli acquisti verso fornitori in grado di offrire materiali certificati con EPD a minor impatto ambientale.



Innovazione tecnologica e supporto al cliente

Per migliorare la qualità dei servizi offerti, è stata avviata l'implementazione di un sistema di intelligenza artificiale via web, attualmente in fase di test per il Brand Vasco. In base ai risultati e all'esperienza utente, l'azienda valuterà l'estensione della soluzione anche agli altri marchi commercializzati da Sabiana.



Promozione dell'efficienza energetica

Sabiana rafforza il proprio impegno nella diffusione di una cultura dell'efficienza energetica attraverso campagne di informazione mirate.

Il Product Manager delle Unità di Trattamento Aria sta collaborando con Eurovent per garantire una comunicazione chiara sulle migliori pratiche di utilizzo dei prodotti, finalizzate al risparmio energetico e alla conservazione dell'efficienza nel tempo.

Sono state pubblicate analisi su riviste specializzate per promuovere l'adozione di motori ECM, più efficienti rispetto ai tradizionali motori asincroni.

Infine, Sabiana ha rafforzato le proprie collaborazioni con enti e associazioni del settore, tra cui CasaClima, per sostenere lo sviluppo di edifici ad alta efficienza energetica e favorire la transizione verso un'edilizia sempre più sostenibile.

Attraverso queste iniziative, Sabiana conferma il proprio impegno verso un modello di business responsabile e innovativo, orientato al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali e alla creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder.



La sostenibilità è un percorso che si costruisce insieme, passo dopo passo.

Con questo Bilancio condividiamo il nostro impegno per un futuro più verde, responsabile e inclusivo.

Crediamo nel valore della collaborazione e del dialogo, solo ascoltando e lavorando con chi ci circonda possiamo generare un impatto positivo duraturo, per le persone, l'ambiente e le generazioni future.

Per informazioni, approfondimenti o per inviare suggerimenti in merito al presente Bilancio di Sostenibilità 2025, siamo disponibili ai seguenti contatti:

SABIANA SpA
via Piave 53 - 20011 Corbetta (MI) Italia
T. +39 02 97203 1 r.a
info@sabiana.it

www.sabiana.it



MBTClimate